

SỞ Y TẾ TỈNH GIA LAI
BỆNH VIỆN NHI
Số: 609/KH-BVNGL

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
Gia Lai, ngày 15 tháng 12 năm 2025

KẾ HOẠCH

Tuyển dụng bác sĩ của Bệnh viện Nhi tỉnh Gia Lai năm 2025

Căn cứ Luật Viên chức năm 2010; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức năm 2019;

Căn cứ Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức; Nghị định số 85/2023/NĐ-CP ngày 07 tháng 12 năm 2023 sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ Quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức; Căn cứ Thông tư số 001/2025/TT-BNV ngày 17 tháng 3 năm 2025 của Bộ Nội vụ ban hành Nội quy và Quy chế tuyển dụng, nâng ngạch, xét thăng hạng công chức, viên chức;

Căn cứ Thông tư Liên tịch số 10/2015/TTLT-BYT-BNV ngày 27/5/2015 của liên bộ Y tế và Bộ Nội vụ quy định về mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp bác sĩ, bác sĩ y học dự phòng, y sĩ;

Căn cứ Thông tư số 03/2022/TT-BYT ngày 26/04/2022 của Bộ Y tế sửa đổi, bổ sung một số quy định về tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức chuyên ngành y tế;

Căn cứ Thông tư số 01/2014/TT-BGDĐT ngày 24 tháng 01 năm 2014 của Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành Khung năng lực ngoại ngữ 6 bậc dùng cho Việt Nam;

Căn cứ Thông tư số 03/2014/TT-BTTTT ngày 11 tháng 3 năm 2014 của Bộ Thông tin và Truyền thông quy định chuẩn kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin;

Căn cứ Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 của Chính phủ quy định tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Thông tư số 92/2021/TT-BTC ngày 28/10/2021 của Bộ trưởng Bộ Tài chính quy định mức thu, chế độ thu, nộp, quản lý và sử dụng phí tuyển dụng, dự thi nâng ngạch, thăng hạng công chức, viên chức;

Căn cứ Quyết định số 258/QĐ-UBND ngày 05/04/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh Gia Lai về việc xếp hạng Bệnh viện Nhi thuộc Sở Y tế;



Căn cứ Quyết định số 229/QĐ-BVN ngày 17/7/2023 của Giám đốc Bệnh viện Nhi tỉnh Gia Lai về việc phê duyệt Đề án xây dựng vị trí việc làm và cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp của Bệnh viện Nhi tỉnh Gia Lai;

Căn cứ Quyết định số 64/QĐ-BVN ngày 17/01/2025 của Giám đốc Bệnh viện Nhi tỉnh Gia Lai về việc phê duyệt số lượng người làm việc và hợp đồng lao động năm 2025 của Bệnh viện Nhi tỉnh Gia Lai;

Căn cứ quyết định số 366/QĐ-BVN ngày 22/04/2025 của Giám đốc Bệnh viện Nhi tỉnh Gia Lai về việc tiếp tục sử dụng Đề án Vị trí việc làm và Kế hoạch số lượng người làm việc năm 2025 cho sự thay đổi quy mô giường bệnh tăng từ 280 giường lên 350 giường;

Để đảm bảo thực hiện theo đúng quy định của pháp luật về tuyển dụng; Bệnh viện Nhi tỉnh Gia Lai ban hành kế hoạch tuyển dụng bác sĩ năm 2025 cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU VÀ NGUYÊN TẮC TUYỂN DỤNG

1. Mục đích

Tuyển dụng những người có đủ điều kiện, tiêu chuẩn về phẩm chất, đạo đức, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ và năng lực công tác theo yêu cầu của vị trí việc làm. Đáp ứng nhu cầu nâng cao chất lượng nguồn nhân lực và chuyên môn kỹ thuật của Bệnh viện Nhi tỉnh Gia Lai. Ổn định tổ chức bộ máy và số người làm việc nhằm nâng cao chất lượng công tác chăm sóc và bảo vệ sức khỏe nhân dân.

2. Yêu cầu

Tuyển dụng phải căn cứ vào nhu cầu công việc, vị trí việc làm, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và chỉ tiêu số lượng người làm việc và hợp đồng lao động năm 2025 của Bệnh viện Nhi tỉnh Gia Lai.

Việc tổ chức tuyển dụng phải đảm bảo công khai, công bằng, khách quan, dân chủ, cạnh tranh và đúng quy định pháp luật để lựa chọn được những người có trình độ chuyên môn theo yêu cầu, đáp ứng tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp của vị trí việc làm cần tuyển dụng.

3. Nguyên tắc tuyển dụng

- Bảo đảm công khai, minh bạch, công bằng, khách quan và đúng pháp luật;
- Bảo đảm tính cạnh tranh;
- Tuyển chọn đúng người có trình độ, năng lực, nghiệp vụ, đáp ứng yêu cầu của vị trí việc làm; đảm bảo các điều kiện, tiêu chuẩn quy định và được bố trí đúng chức danh nghề nghiệp theo vị trí đã được đăng ký;

- Tuyển chọn đủ số lượng bác sĩ theo chỉ tiêu số lượng người làm việc, vị trí việc làm theo tiêu chuẩn chức danh cần tuyển dụng.

II. CHỈ TIÊU TUYỂN DỤNG VÀ ĐIỀU KIỆN, TIÊU CHUẨN DỰ TUYỂN

1. Chỉ tiêu tuyển dụng

- Số lượng người làm việc xây dựng theo kế hoạch số 63/KH-BVN ngày 16/01/2025 của Bệnh viện Nhi tỉnh Gia Lai là 323;

- Số lượng biên chế viên chức chưa sử dụng: 124;

+ Số lượng cần tuyển ở vị trí việc làm Bác sĩ năm 2025: 20.

(Chi tiết nhu cầu tuyển dụng tại Phụ lục kèm theo).

2. Điều kiện và tiêu chuẩn đăng ký dự tuyển

a. Điều kiện chung

Điều kiện chung (Theo Luật Viên chức và Nghị định 85/2023/NĐ-CP):

+ Có quốc tịch Việt Nam và cư trú tại Việt Nam.

+ Từ đủ 18 tuổi trở lên.

+ Có Phiếu đăng ký dự tuyển viên chức (theo Mẫu số 01 ban hành kèm theo Nghị định số 85/2023/NĐ-CP).

+ Có lý lịch rõ ràng.

+ Có văn bằng, chứng chỉ đào tạo phù hợp với vị trí việc làm.

+ Đủ sức khỏe để thực hiện công việc hoặc nhiệm vụ.

+ Đáp ứng các điều kiện khác theo yêu cầu của vị trí dự tuyển.

b. Những người không được đăng ký dự tuyển

- Không cư trú tại Việt Nam;

- Mất năng lực hành vi dân sự hoặc bị hạn chế năng lực hành vi dân sự;

- Đang trong thời gian kỷ luật, đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự; đang chấp hành bản án, quyết định về hình sự của Tòa án; đang bị áp dụng biện pháp xử lý hành chính đưa vào cơ sở chữa bệnh, cơ sở giáo dục, trường giáo dưỡng.

c. Tiêu chuẩn chuyên môn (Bác sĩ Hạng III trở lên)

+ Về trình độ đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn: Thực hiện theo Thông tư số 03/2022/TT-BYT và tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp Bác sĩ (hạng III).



+ Về Ngoại ngữ: Có kỹ năng sử dụng ngoại ngữ theo yêu cầu của vị trí việc làm. Yêu cầu tối thiểu là Tiếng Anh Bậc 2 (theo Khung năng lực ngoại ngữ 6 bậc dùng cho Việt Nam).

Các văn bằng được sử dụng thay thế gồm: Bằng tốt nghiệp chuyên ngành ngoại ngữ (Anh, Nga, Pháp, Đức, Trung Quốc) cùng trình độ hoặc cao hơn trình độ chuyên môn; hoặc bằng tốt nghiệp cùng trình độ hoặc cao hơn học ở nước ngoài hoặc học bằng tiếng nước ngoài tại Việt Nam; hoặc bằng tốt nghiệp chuyên môn có chuẩn đầu ra về ngoại ngữ tương đương hoặc cao hơn tiêu chuẩn yêu cầu.

+ Về Tin học: Có kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin cơ bản theo yêu cầu của vị trí việc làm.

III. QUY ĐỊNH ĐỐI TƯỢNG VÀ ĐIỂM ƯU TIÊN TRONG TUYỂN DỤNG

1. Đối tượng và điểm ưu tiên xét tuyển viên chức như sau

a. Anh hùng Lực lượng vũ trang, Anh hùng Lao động, thương binh, người hưởng chính sách như thương binh, thương binh loại B: Được cộng 7,5 điểm vào kết quả điểm vòng 2;

b. Người dân tộc thiểu số, sĩ quan quân đội, sĩ quan công an, quân nhân chuyên nghiệp phục viên, người làm công tác cơ yếu chuyên ngành, học viên tốt nghiệp đào tạo sĩ quan dự bị, tốt nghiệp đào tạo chỉ huy trưởng Ban chỉ huy quân sự cấp xã ngành quân sự cơ sở được phong quân hàm sĩ quan dự bị đã đăng ký ngạch sĩ quan dự bị, con liệt sĩ, con thương binh, con bệnh binh, con của người hưởng chính sách như thương binh, con của thương binh loại B, con đẻ của người hoạt động kháng chiến bị nhiễm chất độc hóa học, con Anh hùng Lực lượng vũ trang, con Anh hùng Lao động: Được cộng 5 điểm vào kết quả điểm vòng 2;

c. Người hoàn thành nghĩa vụ quân sự, nghĩa vụ tham gia công an nhân dân, đội viên thanh niên xung phong: Được cộng 2,5 điểm vào kết quả điểm vòng 2;

d. Trường hợp người dự thi tuyển viên chức thuộc nhiều diện ưu tiên thì chỉ được cộng điểm ưu tiên cao nhất vào kết quả điểm tại vòng 2;

IV. HÌNH THỨC VÀ NỘI DUNG, THỜI GIAN XÉT TUYỂN

1. Hình thức tuyển dụng: Xét tuyển

Việc tuyển dụng thực hiện bằng hình thức thông qua xét tuyển, gồm 2 vòng thi (theo quy định tại Nghị định số 85/2023/NĐ-CP). cụ thể như sau:

a. Vòng 1: Kiểm tra Phiếu đăng ký dự tuyển

+ Kiểm tra điều kiện: Kiểm tra điều kiện, tiêu chuẩn dự tuyển tại Phiếu đăng ký dự tuyển theo yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển.

+ Kiểm tra Văn bằng/Chứng chỉ Ngoại ngữ, Tin học: Hội đồng tuyển dụng kiểm tra việc đáp ứng yêu cầu về ngoại ngữ và tin học thông qua văn bằng, chứng chỉ hoặc thông tin người dự tuyển kê khai.

+ Điều kiện qua Vòng 1: Thí sinh đáp ứng đủ các điều kiện Vòng 1 sẽ được tham dự Vòng 2.

b. Vòng 2: Thi môn nghiệp vụ chuyên ngành

+ Hình thức thi: Thi viết (Tự luận).

+ Nội dung thi: Kiểm tra kiến thức, kỹ năng hoạt động nghề nghiệp của người dự tuyển theo yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển dụng.

+ Thời gian thi: 180 phút (không kể thời gian chép đề).

+ Thang điểm: 100 điểm.

V. XÁC ĐỊNH NGƯỜI TRÚNG TUYỂN

1. Người trúng tuyển trong kỳ xét tuyển bác sĩ phải có đủ các điều kiện sau:

a) Có kết quả điểm thi tại vòng 2 đạt từ 50 điểm trở lên.

b) Có số điểm vòng 2 cộng với điểm ưu tiên quy định tại Mục III kế hoạch này (nếu có) cao hơn lấy theo thứ tự điểm từ cao xuống thấp trong chỉ tiêu được tuyển dụng của từng vị trí việc làm.

2. Trường hợp có từ 02 người trở lên có tổng số điểm tính theo quy định tại điểm b khoản 1 Mục V Kế hoạch này bằng nhau ở chỉ tiêu cuối cùng của vị trí việc làm cần tuyển thì người có kết quả điểm thi vòng 2 cao hơn là người trúng tuyển; nếu vẫn không xác định được thì người đứng đầu cơ quan, đơn vị có thẩm quyền tuyển dụng quyết định người trúng tuyển theo thứ tự sau:

- Người dự tuyển có trình độ cao hơn về chuyên môn phù hợp với vị trí việc làm cần tuyển;

- Các Chứng nhận, chứng chỉ đào tạo; bồi dưỡng liên tục liên quan đến vị trí việc làm;

- Kinh nghiệm làm việc tại vị trí việc làm ứng tuyển.

3. Trường hợp người dự tuyển thuộc nhiều diện ưu tiên thì chỉ được cộng điểm ưu tiên cao nhất vào kết quả điểm thi tại vòng 2.

4. Đối tượng dự tuyển là người dân tộc thiểu số Jrai, Bahnar,...(có hộ khẩu tại tỉnh Gia Lai) ngoài cách xác định trúng tuyển theo thứ tự quy định tại Khoản 1 Mục V Kế hoạch này thì còn được xác định trúng tuyển trong phạm vi từ 10 -20% tổng chỉ tiêu theo từng vị trí việc làm (theo nguyên tắc và thứ tự quy định tại Khoản 1 Mục V Kế hoạch này) và tỷ lệ chỉ tiêu đăng ký tuyển dụng phải đạt từ



0,75 trở lên tại vị trí việc làm cần tuyển thì được tính làm tròn thành 01 chỉ tiêu. Trường hợp không xác định người trúng tuyển thì xác định trúng tuyển đối tượng còn lại theo thứ tự quy định tại Khoản 2 Mục V Kế hoạch này.

5. Trường hợp người trúng tuyển không hoàn thiện đủ hồ sơ dự tuyển theo quy định hoặc có hành vi gian lận trong việc kê khai Phiếu đăng ký dự tuyển hoặc cơ quan, đơn vị có thẩm quyền tuyển dụng phát hiện người trúng tuyển sử dụng văn bằng, chứng chỉ không đúng quy định thì người đứng đầu cơ quan, đơn vị có thẩm quyền tuyển dụng ra quyết định huỷ kết quả trúng tuyển và có văn bản báo cáo người đứng đầu cơ quan có thẩm quyền quản lý viên chức.

Trường hợp có hành vi gian lận trong việc kê khai Phiếu đăng ký dự tuyển hoặc cơ quan, đơn vị có thẩm quyền tuyển dụng phát hiện người trúng tuyển sử dụng văn bằng, chứng chỉ không đúng quy định thì cơ quan đơn vị có thẩm quyền tuyển dụng thông báo công khai trên phương tiện thông tin đại chúng hoặc trên trang thông tin điện tử của cơ quan, đơn vị và không tiếp nhận Phiếu đăng ký dự tuyển trong một kỳ tuyển dụng tiếp theo.

6. Người đứng đầu cơ quan, đơn vị có thẩm quyền tuyển dụng bác sĩ quyết định công nhận kết quả trúng tuyển đối với người dự tuyển có kết quả tuyển dụng thấp hơn liền kề so với kết quả tuyển dụng của người trúng tuyển đã bị huỷ bỏ kết quả trúng tuyển.

Trường hợp có từ 02 người trở lên có kết quả tuyển dụng thấp hơn liền kề mà bằng nhau ở cùng vị trí việc làm (*thấp hơn liền kề ở vị trí tuyển dụng đó*) thì người đứng đầu cơ quan có thẩm quyền tuyển dụng quyết định người trúng tuyển theo thứ tự quy định tại Khoản 2, Mục V Kế hoạch này.

7. Người không trúng tuyển không được bảo lưu kết quả xét tuyển cho các kỳ tuyển dụng lần sau.

VI. PHIẾU ĐĂNG KÝ DỰ TUYỂN, THỜI GIAN NHẬN PHIẾU VÀ LỆ PHÍ TUYỂN DỤNG

1. Phiếu đăng ký dự tuyển

Phiếu đăng ký dự tuyển: Người đăng ký nộp Phiếu đăng ký dự tuyển theo Mẫu số 01 ban hành kèm theo Nghị định số 85/2023/NĐ-CP.

2. Nộp phiếu đăng ký dự tuyển

a) Mỗi người dự tuyển chỉ được nộp 01 Phiếu đăng ký vào 01 nơi đăng ký dự tuyển, kèm theo bản giấy phô tô các loại giấy tờ: bằng tốt nghiệp chuyên môn, chứng chỉ ngoại ngữ, tin học và các giấy tờ ưu tiên (*nếu có*) để kiểm tra, đối chiếu thông tin trên Phiếu đăng ký dự tuyển; 02 ảnh 3x4cm và 02 phong bì có dán tem,

ghi rõ địa chỉ, số điện thoại của người dự tuyển. Nếu 01 người nộp Phiếu đăng ký vào 02 nơi đăng ký dự tuyển trở lên thì bị loại khỏi danh sách dự tuyển.

Trường hợp người dự tuyển có bằng tốt nghiệp chuyên môn do cơ sở đào tạo nước ngoài cấp thì phải được công chứng dịch thuật sang tiếng Việt và được Cục Khảo thí và Kiểm định chất lượng giáo dục thuộc Bộ Giáo dục và Đào tạo kiểm định, công nhận.

b) Người dự tuyển nộp Phiếu đăng ký trực tiếp tại Phòng Tổ chức Hành Chính Quản trị Bệnh viện Nhi tỉnh Gia Lai. Địa chỉ: Tổ dân phố 6 Trà Đa, phường Pleiku, tỉnh Gia Lai

c) Người dự tuyển phải trực tiếp nộp Phiếu đăng ký *(không nhờ người khác nộp thay)*. Khi nộp Phiếu đăng ký, người dự tuyển phải xuất trình bản chính các loại giấy tờ văn bằng, chứng chỉ có liên quan theo yêu cầu vị trí dự tuyển và đối tượng ưu tiên *(nếu có)* để người nhận hồ sơ dự tuyển kiểm tra, đối chiếu và phải ký xác nhận các thông tin cá nhân trong danh sách đăng ký dự tuyển cùng với người nhận hồ sơ dự tuyển; người nhận Phiếu đăng ký dự tuyển phải có giấy nhận trao cho người dự tuyển có đóng dấu treo của cơ quan tiếp nhận.

e) Người dự tuyển đã thực hiện đầy đủ các điều kiện và có đầy đủ thông tin về Phiếu đăng ký dự tuyển thì nơi tiếp nhận không được từ chối tiếp nhận.

(Người dự tuyển có đủ điều kiện, tiêu chuẩn dự tuyển theo quy định mà cơ quan tiếp nhận từ chối tiếp nhận phiếu nhưng không có lý do chính đáng thì người dự tuyển có thể phản ánh về Phòng Tổ chức - Hành chính - Quản trị Bệnh viện Nhi số ĐT: 0269.37.97.905).

3. Thời gian nhận phiếu đăng ký

Hội đồng tuyển dụng Bệnh viện Nhi tỉnh Gia Lai sẽ thông báo trên các phương tiện thông tin đại chúng và triển khai niêm yết công khai tại trụ sở của Bệnh viện Nhi tỉnh Gia Lai, Website của Bệnh viện Nhi tỉnh Gia Lai tại địa chỉ:

<http://benhviennhi.gialai.gov.vn>.

4. Phí dự tuyển

a) Thực hiện theo quy định tại Thông tư số 92/2021/TT-BTC ngày 28/10/2021 của Bộ trưởng Bộ Tài chính quy định mức thu, chế độ thu, nộp, quản lý và sử dụng phí tuyển dụng, dự thi nâng ngạch, thăng hạng công chức, viên chức (nếu có).

b) Trường hợp kinh phí của người dự tuyển phục vụ cho công tác thi tuyển, xét tuyển không đủ, Phòng Tài chính kế toán Bệnh viện Nhi có trách nhiệm lập dự toán kinh phí bổ sung để phục vụ công tác tuyển dụng.



VII. DỰ KIẾN THỜI GIAN, ĐỊA ĐIỂM TỔ CHỨC XÉT TUYỂN

- Sau khi kế hoạch tuyển dụng bác sĩ của Bệnh viện Nhi tỉnh Gia Lai năm 2025 được các cấp thẩm quyền phê duyệt, Hội đồng tuyển dụng sẽ thông báo trên các phương tiện thông tin đại chúng và triển khai niêm yết công khai tại trụ sở của Bệnh viện Nhi tỉnh Gia Lai, Website của Bệnh viện Nhi tỉnh Gia Lai tại địa chỉ:

<http://benhviennhi.gialai.gov.vn>. Thông báo tuyển dụng và tiếp nhận Phiếu đăng ký dự tuyển viên chức dự kiến 30 ngày.

- Sau khi kết thúc việc kiểm tra điều kiện của người dự tuyển tại Vòng 1, Hội đồng xét tuyển dụng bác sĩ sẽ thông báo thời gian và địa điểm tổ chức thi Vòng 2 chậm nhất là 15 ngày trước khi tổ chức thi.

- Hội đồng tuyển dụng trình Giám đốc Bệnh viện Nhi tỉnh Gia Lai ban hành quyết định tuyển dụng và bổ nhiệm vào hạng chức danh nghề nghiệp viên chức đối với người trúng tuyển.

VIII. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Thành lập Hội đồng tuyển dụng bác sĩ và Ban Giám sát kỳ tuyển dụng bác sĩ Bệnh viện Nhi tỉnh Gia Lai năm 2025.

a) Giám đốc Bệnh viện Nhi tỉnh Gia Lai quyết định thành lập Hội đồng tuyển dụng bác sĩ của Bệnh viện Nhi tỉnh Gia Lai và Ban Giám sát kỳ tuyển dụng bác sĩ theo quy định.

b) Hội đồng tuyển dụng bác sĩ thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn quy định tại Điều 8 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP và khoản 3 Điều 1 Nghị định số 85/2023/NĐ-CP và tại Điều 4 của Quy chế tổ chức thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức ban hành kèm theo Thông tư số 001/2025/TT-BNV.

c) Hội đồng tuyển dụng của Bệnh viện Nhi tỉnh Gia Lai thành lập các Ban, bộ phận giúp việc gồm: Ban kiểm tra Phiếu đăng ký dự tuyển; Ban đề thi; ban coi thi; ban phách; ban chấm thi; ban chấm phúc khảo (nếu có). Các ban giúp việc khác theo đúng Quy chế tổ chức thi tuyển viên chức Ban hành kèm theo Thông tư số 001/2025/TT-BNV ngày 17/3/2025 của Bộ Nội vụ.

d) Ban giám sát kỳ tuyển dụng sẽ được Giám đốc Bệnh viện thành lập theo quy định tại Điều 26 Thông tư 001/2025/TT-BNV.

2. Phòng Tổ chức - Hành chính - Quản trị.

a) Tham mưu, trình Giám đốc Bệnh viện quyết định thành lập Hội đồng tuyển dụng bác sĩ Bệnh viện Nhi tỉnh Gia Lai năm 2025, Ban giám sát kỳ tuyển



dụng bác sĩ; trình chủ tịch Hội đồng tuyển dụng bác sĩ của Bệnh viện tổ chức thực hiện tuyển dụng bác sĩ theo kế hoạch.

b) Là đơn vị thường trực Hội đồng tuyển dụng bác sĩ của Bệnh viện Nhi tỉnh Gia Lai năm 2025; tham mưu cho Hội đồng tuyển dụng thực hiện theo kế hoạch.

c) Phối hợp với các Sở, Ban, ngành tỉnh và đơn vị có liên quan chuẩn bị cơ sở vật chất, các điều kiện cần thiết khác để tổ chức tốt kỳ tuyển dụng bác sĩ và chuẩn bị các nhiệm vụ khác (nếu có).

d) Tổng hợp kết quả xét tuyển để Hội đồng tuyển dụng bác sĩ của bệnh viện báo cáo Giám đốc đơn vị ra quyết định công nhận kết quả kỳ tuyển dụng.

e) Phối hợp với Sở Y tế tham mưu giải quyết các khiếu nại, tố cáo về công tác tuyển dụng theo thẩm quyền.

f) Niêm yết công khai Kế hoạch này tại trụ sở làm việc (nơi thuận tiện) và đăng tải trên website của Bệnh viện.

g) Cử người tiếp nhận, kiểm tra Phiếu đăng ký dự tuyển và các giấy tờ liên quan của người dự tuyển đảm bảo đúng quy định, điều kiện, tiêu chuẩn dự tuyển.

h) Chuẩn bị cơ sở vật chất, cử người tham gia các Ban giúp việc khác của Hội đồng theo đúng kế hoạch và đúng quy định của pháp luật; các nhiệm vụ khác (nếu có) theo yêu cầu của Giám đốc bệnh viện và Hội đồng tuyển dụng bác sĩ Bệnh viện Nhi tỉnh Gia Lai năm 2025.

3. Phòng Tài chính-Kế toán.

a) Có trách nhiệm hướng dẫn việc thu, chi phí, lệ phí dự tuyển kịp thời, đúng quy định. Xây dựng kế hoạch kinh phí đảm bảo phục vụ tốt cho công tác tuyển dụng.

b) Cử người phối hợp Phòng Tổ chức - Hành chính - Quản trị, thu lệ phí đúng quy định.

c) Thực hiện các nội dung liên quan khác theo sự phân công của Giám đốc bệnh viện và Hội đồng tuyển dụng bác sĩ Bệnh viện Nhi tỉnh Gia Lai năm 2025.

4. Các cơ quan phối hợp, tổ chức thực hiện.

Trình kế hoạch tuyển dụng bác sĩ năm 2025 về Sở Nội Vụ, Sở Y tế; Sở y tế cử công chức thực hiện chức năng giám sát tuyển dụng; Phòng PA03 Công an tỉnh cử cán bộ, chiến sỹ tham gia giám sát, bảo vệ an ninh trật tự nơi diễn ra kỳ tuyển dụng.

Trên đây là Kế hoạch tuyển dụng bác sĩ Bệnh viện Nhi tỉnh Gia Lai năm 2025. Trong quá trình triển khai thực hiện có khó khăn, vướng mắc đề nghị các



đơn vị, tổ chức, cá nhân phản hồi về Phòng Tổ chức - Hành chính - Quản trị Bệnh viện Nhi tỉnh Gia Lai qua SĐT: 0269.3797905. Căn cứ Kế hoạch này, đề nghị các cơ quan, đơn vị, tổ chức và cá nhân có liên quan triển khai thực hiện đúng quy định./.

Nơi nhận:

- Sở Y tế (b/c);
- Ban Giám đốc Bệnh viện;
- Các khoa, phòng (thực hiện);
- Đăng Website Bệnh viện;
- Lưu: VT, TCHCQT.



GIÁM ĐỐC

Đặng Hữu Chiến





PHỤ LỤC NHU CẦU TUYỂN DỤNG BÁC SĨ NĂM 2025 (Đính kèm Kế hoạch số 609/KH-BV/NGL ngày 15 tháng 12 năm 2025 của Bệnh viện Nhi tỉnh Gia Lai)										
STT	Đơn vị tuyển dụng	Nhu cầu tuyển dụng 2025			Chức danh nghề nghiệp viên chức cần tuyển	Mã CDNN viên chức cần tuyển	Yêu cầu tiêu chuẩn dự tuyển		Trình độ tin học	Ghi chú
		Tổng	Chỉ tiết	Chức danh nghề nghiệp viên chức cần tuyển			Trình độ	Chuyên ngành đào tạo		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	Bệnh viện Nhi Gia Lai	20								
1	Khoa Hồi sức tích cực - Chống độc	1	1	Bác sĩ hạng III	V.08.01.03	Bác sĩ	Y khoa	Tiếng Anh bậc 2 hoặc tương đương	CNTT cơ bản hoặc tương đương	Ưu tiên Nhi khoa
2	Khoa Nội tổng hợp - Y học cổ truyền	6	2	Bác sĩ hạng III	V.08.01.03	Bác sĩ	Y khoa	Tiếng Anh bậc 2 hoặc tương đương	CNTT cơ bản hoặc tương đương	Sau làm Phục hồi chức năng
			4	Bác sĩ hạng III	V.08.01.03	Bác sĩ	Y khoa	Tiếng Anh bậc 2 hoặc tương đương	CNTT cơ bản hoặc tương đương	Ưu tiên Nhi khoa
3	Khoa Ngoại Tổng hợp	1	1	Bác sĩ hạng III	V.08.01.03	Bác sĩ	Y khoa	Tiếng Anh bậc 2 hoặc tương đương	CNTT cơ bản hoặc tương đương	Ưu tiên Ngoại Nhi
4	Khoa Phẫu thuật - Gây mê hồi sức	2	2	Bác sĩ hạng III	V.08.01.03	Bác sĩ	Y khoa	Tiếng Anh bậc 2 hoặc tương đương	CNTT cơ bản hoặc tương đương	Ưu tiên Nhi khoa
5			1	Bác sĩ hạng III	V.08.01.03	Bác sĩ chuyên khoa I	Y khoa	Tiếng Anh bậc 2 hoặc tương đương	CNTT cơ bản hoặc tương đương	Ưu tiên Nhi khoa
6	Khoa Sơ sinh	5	1	Bác sĩ hạng III	V.08.01.03	Ths. Bác sĩ	Y khoa	Tiếng Anh bậc 2 hoặc tương đương	CNTT cơ bản hoặc tương đương	Ưu tiên Nhi khoa
7			3	Bác sĩ hạng III	V.08.01.03	Bác sĩ	Y khoa	Tiếng Anh bậc 2 hoặc tương đương	CNTT cơ bản hoặc tương đương	Ưu tiên Nhi khoa
8	Khoa Bệnh Nhiệt đới	1	1	Bác sĩ hạng III	V.08.01.03	Bác sĩ	Y khoa	Tiếng Anh bậc 2 hoặc tương đương	CNTT cơ bản hoặc tương đương	Ưu tiên Nhi khoa
9	Khoa Ba Chuyên khoa	1	1	Bác sĩ hạng III	V.08.01.03	Bác sĩ	Y khoa	Tiếng Anh bậc 2 hoặc tương đương	CNTT cơ bản hoặc tương đương	Ưu tiên Nhi khoa
10	Khoa Xét nghiệm - Giải phẫu bệnh	1	1	Bác sĩ hạng III	V.08.01.03	Bác sĩ	Y khoa	Tiếng Anh bậc 2 hoặc tương đương	CNTT cơ bản hoặc tương đương	Ưu tiên Nhi khoa
11	Khoa Chẩn đoán hình ảnh - Thăm dò chức năng	1	1	Bác sĩ hạng III	V.08.01.03	Bác sĩ	Y khoa	Tiếng Anh bậc 2 hoặc tương đương	CNTT cơ bản hoặc tương đương	Ưu tiên Nhi khoa
12	Khoa Khám - Cấp cứu	1	1	Bác sĩ hạng III	V.08.01.03	Bác sĩ	Y khoa	Tiếng Anh bậc 2 hoặc tương đương	CNTT cơ bản hoặc tương đương	Ưu tiên Nhi khoa